

# RÈGLEMENT INTÉRIEUR

## PREAMBULE

### CHAMP D'APPLICATION

Les dispositions du présent règlement intérieur ont vocation à s'appliquer

- à l'ensemble des usagers de l'école de Formation, personnels et élèves,
- à toute personne présente, à quelque titre que ce soit, au sein de l'école (intervenants extérieurs, prestataires de service, invités...).

### STATUT DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Aucune disposition du règlement intérieur ne peut être contraire à la réglementation en vigueur concernant les conditions de fonctionnement de l'école ainsi que les modalités d'études et de validation de la formation conduisant à l'obtention du Diplôme d'Etat d'auxiliaires de puériculture, à savoir l'arrêté du 10 juin 2021 relatif à la formation conduisant au Diplôme d'Etat d'auxiliaires de puériculture.

Les élèves auxiliaires doivent également se conformer au règlement intérieur du CHRU.

Un exemplaire du présent règlement est obligatoirement remis à chaque élève lors de son admission dans l'école. Un accusé de lecture et réception est consigné et conservé dans le dossier administratif.

Il est porté à la connaissance du personnel de l'école.

## ✕ TITRE I – DISPOSITIONS COMMUNES ✕

### Chapitre 1 – DISPOSITIONS GENERALES

#### Art. 1 – Comportement général

Le comportement des personnes (notamment actes, attitudes, propos ou tenue) ne doit pas être de nature à :

- porter atteinte au bon fonctionnement de l'école,
- créer une perturbation dans le déroulement des activités d'enseignement,
- porter atteinte à la santé, l'hygiène, et la sécurité des personnes et des biens.

D'une manière générale, le comportement des personnes doit être conforme aux règles communément admises en matière de respect d'autrui, de relations professionnelles et de civilité ainsi qu'aux lois et règlements en vigueur.

#### Art. 2 – Fraude et contrefaçon

Conformément au code de la propriété intellectuelle, toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle d'une œuvre de l'esprit faite sans le consentement de son auteur est illicite.

Dans tous les travaux faits à l'école, il doit être fait mention de l'origine des citations (partielles ou intégrales) et leur écriture doit se faire à l'aide de guillemets. Ceci s'applique à tous les documents, quel que soit leur support (papier, informatique...)

L'utilisation d'un logo, dont celui de l'établissement support de l'école, ne peut se faire sans l'accord préalable de l'organisme ou établissement concerné.

La contrefaçon consiste à reproduire ou de façon générale à utiliser un document, une marque, un brevet, un dessin, un modèle ou une œuvre, sans l'autorisation du titulaire des droits, conduit à affecter l'image de la marque.

Le délit de fraude et de contrefaçon peut donner lieu à une sanction disciplinaire, indépendamment de la mise en œuvre de poursuites pénales.

#### Art. 3 – Disposition relative à la CNIL

L'école dispose d'un système informatique destiné à faciliter la gestion des dossiers des élèves et des intervenants.

Les informations recueillies respectivement lors de l'inscription au concours et de la formation, ou lors de la contractualisation des interventions, feront l'objet, sauf opposition justifiée des personnes, d'un enregistrement informatique.

Ces dernières peuvent obtenir communication, et le cas échéant, rectification des données administratives les concernant en écrivant au Directeur d'établissement.

(Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés)

L'élève qui s'inscrit en formation, accepte et ne peut s'opposer à ce que des fichiers avec les informations d'identité les concernant utiles au Conseil Régional, à l'ARS Grand Est ou à la DREETS, soient communiqués.

### Chapitre 2 - RESPECT DES RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

#### Art. 4 - Interdiction de fumer et de vapoter

Conformément aux dispositions du code de la santé publique, il est interdit de fumer et de vapoter dans tous les lieux fermés et couverts affectés à l'école (salles de cours et de travaux pratiques, couloirs, sanitaires...) et en stage.

Un espace fumeur est aménagé sur le parvis du bâtiment de l'école, les élèves fumeurs doivent impérativement utiliser cet espace et les cendriers mis à disposition.

#### Art. 5 - Respect des consignes de sécurité

Quel que soit le lieu où elle se trouve au sein de l'école de formation, toute personne doit impérativement prendre connaissance et respecter :

- les consignes générales de sécurité, et notamment les consignes du plan de sécurité d'établissement intégrant la menace terroriste ou du plan particulier de mise en sûreté « attentat-intrusion » et les consignes d'évacuation en cas d'incendie ;
- les consignes particulières de sécurité, et notamment celles relatives à la détention ou la manipulation des produits dangereux au sein des salles de travaux pratiques.

Il convient, le cas échéant, de se reporter aux documents affichés ou distribués au sein de l'école.

### Chapitre 3 - DISPOSITIONS CONCERNANT LES LOCAUX

#### Art. 6 - Maintien de l'ordre dans les locaux

Le directeur de l'école est responsable de l'ordre et de la sécurité dans les enceintes et locaux affectés à titre principal à l'établissement dont il a la charge. Il est compétent pour prendre à titre temporaire toute mesure utile afin d'assurer le maintien de l'ordre : interdiction d'accès, suspension des enseignements...

#### Art. 7 - Utilisation des locaux

Outre la formation des élèves, ils peuvent accueillir des réunions ou des manifestations.

**Aucune livraison d'alimentation et de boisson n'est autorisée dans le bâtiment.** (Extrait RI du bâtiment Brot)

La prise de repas, collation et boisson (autre que l'eau) est interdite dans les salles de cours. Une salle de détente est prévue à cet effet, où seuls seront utilisés les appareils fournis par l'école pour la préparation et le stockage des repas.

Chacun est tenu de maintenir la propreté et la convivialité dans les locaux, sous peine de s'en voir priver l'accès.

**Les boissons alcoolisées sont interdites** dans l'enceinte de l'école et dans tous les locaux de l'établissement.

**Toute présence tardive** se fera après demande écrite et autorisation de la direction de l'école. Le service de sécurité sera prévenu. (Extrait RI du bâtiment Brot)

## Art. 8 – Développement durable

Par souci d'économie et de la maîtrise des énergies, dans le cadre de l'instauration d'une politique de développement durable, il est expressément demandé à chacun de fermer les portes d'accès au bâtiment (hall et salle de détente élèves), de n'utiliser l'éclairage artificiel qu'en cas de besoin, tout comme les robinets d'eau (salle de TP, toilettes...).

## Art. 9 – Le centre de documentation

Le centre de documentation a son propre règlement intérieur qui fixe, notamment, les règles de fonctionnement, les modalités d'emprunt et de consultation des ouvrages pour tous. L'élève auxiliaire de puériculture se doit de s'y conformer en toute circonstance.

## ✕ TITRE II – DISPOSITIONS APPLICABLES AUX ELEVES

### Chapitre 1 – DISPOSITIONS GENERALES

#### Art. 10 – Liberté et obligations des élèves

La formation place l'élève dans une posture de professionnel de santé en formation, avec ses droits et devoirs à respecter.

Les élèves disposent de la liberté d'information et d'expression. Ils exercent cette liberté à titre individuel et collectif, dans des conditions qui ne portent pas atteinte aux activités d'enseignement et dans le respect du présent règlement intérieur.

Dans tous les lieux affectés au service public de l'enseignement supérieur, les élèves ont le droit d'exprimer leur appartenance religieuse, et ce dans le respect de la loi du 11 octobre 2010 susvisée, dès lors que cela ne porte pas préjudice au bon fonctionnement de l'établissement et au respect de l'ensemble des personnes présentes au sein de l'établissement.

Lorsqu'un élève en formation est placé en situation similaire à l'exercice professionnel au sein de l'école, l'expression de son appartenance religieuse est limitée par les règles applicables aux conditions d'exercice professionnel. Ainsi, à l'école, durant les temps de TP et de simulation, une tenue adaptée est exigée. Lors des stages dans les établissements de santé chargés d'une mission de service public, les signes et tenues qui manifestent l'appartenance à une religion sont interdits.

Dans ces mêmes lieux, est interdite toute forme de prosélytisme. Aucune raison d'ordre religieux, philosophique, politique ou considération de sexe ne pourra être invoquée pour refuser le suivi régulier de certains enseignements, contester les conditions et sujets d'examen, les choix pédagogiques ainsi que les examinateurs.

### Chapitre 2 – DROITS DES ELEVES

#### Art. 11 – Représentation

Les élèves sont représentés au sein des instances réglementaires conformément aux textes en vigueur et peuvent être invités dans les instances des écoles du CHRU. Tout élève est éligible. Les représentants sont élus au début de chaque année de formation.

Les élèves élus sont tenus au secret à l'égard des informations dont ils ont connaissance au cours des instances, notamment en ce qui concerne les situations personnelles des autres élèves.

Tout élève a le droit de demander des informations à ses représentants.

#### Art. 12 - Liberté d'association

Le droit d'association est garanti par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901. La domiciliation d'une association est soumise à une autorisation préalable du Directeur d'établissement, après avis et accord du directeur de l'école.

#### Art. 13 - Tracts et affichages

Dans le respect de la liberté d'information et d'expression à l'égard des problèmes politiques, économiques, sociaux et

culturels, la distribution de tracts ou de tout document est autorisée au sein de l'école mais sous conditions.

La distribution de tracts ou de tout document (notamment à caractère commercial) par une personne extérieure à l'école est interdite, sauf autorisation expresse par le Directeur de l'établissement.

Affichages et distributions ne doivent pas :

- être susceptibles d'entraîner des troubles au sein de l'école,
- porter atteinte au fonctionnement de l'école,
- porter atteinte au respect des personnes et à l'image de l'école,
- être irrespectueux de l'environnement.

Toute personne ou groupement de personnes est responsable des documents qu'elle ou il distribue, diffuse ou affiche. Tout document doit mentionner la désignation précise de son auteur sans confusion possible avec l'établissement de rattachement et/ou l'école.

#### Art. 14 - Liberté de réunion

Les élèves ont la possibilité de se réunir, il ne doit exister aucune confusion entre l'école et les organisateurs des réunions ou manifestations qui restent responsables du contenu de leurs interventions.

#### Art. 15 - Droit à l'information

Tout doit concourir à informer les élèves aussi bien sur les missions de l'école que sur son fonctionnement dans des délais qui permettent aux élèves de s'organiser à l'avance : planification des enseignements, calendrier des épreuves de contrôle continu des connaissances, dates des congés scolaires.

Les textes réglementaires relatifs à la formation, au Diplôme d'Etat d'Auxiliaires de Puériculture et à l'exercice de la profession sont mis à disposition des élèves et consultables sur l'espace partagé de la plateforme THEIA.

### Chapitre 3 – OBLIGATIONS DES ELEVES

#### Art. 16 - Présence

La scolarité se déroule à temps plein, en alternant cours présentiel, FOAD (formation ouverte à distance) et stage. La présence à l'ensemble des enseignements est obligatoire, selon une amplitude horaire de 7h/jour (35h/semaine), temps de connexion sur la plateforme inclus.

**A l'école**, généralement du lundi au vendredi inclus (sauf jours fériés), sur une amplitude de 8h30 à 16h30. Des modifications liées à la programmation des intervenants peuvent intervenir.

**En stage**, le cadre du service est responsable du déroulement du stage, il définit les modalités d'organisation du stage et les horaires des élèves. A l'issue du stage, l'élève fait valider sa feuille de présence par le cadre du service. Chaque fin de mois (terme échu), les élèves en formation continue reçoivent deux attestations de présence, courrier remis en main propre ou par mail. Il leur appartient de le transmettre à la Direction de leur établissement.

L'élève émarge toujours sa présence.

**En cas d'émargement frauduleux pour soi-même ou un tiers** (signature suivie d'une absence, totale ou partielle, en cours), l'élève s'expose à des sanctions disciplinaires.

#### Art. 17 – Ponctualité

La ponctualité est indispensable, les élèves doivent respecter les horaires définis par le planning. Elle concerne tous les enseignements, théoriques et cliniques, à l'école, à l'extérieur ou en stage.

Tout retard à un cours implique l'attente de la pause ou intercourts réalisé par l'intervenant pour pouvoir entrer dans la salle de cours. En aucun cas, un cours débuté ne pourra être perturbé du fait de l'arrivée tardive d'un étudiant, quel qu'en soit la cause.

#### Art. 18 - Tenue vestimentaire

**A l'école**, les tenues vestimentaires répondent aux critères de la bienséance en collectivité. Elles doivent être conformes aux règles de santé, d'hygiène et de sécurité et être adaptées aux activités d'enseignement, notamment aux Travaux Pratiques et respecter les termes de l'article 10 du présent règlement.

**En stage**, l'élève porte la tenue réglementaire qui lui est fourni sur le terrain de stage. Le port de cette tenue est obligatoire et sans autre accessoire : ni bijoux, ni piercings ou autres.

#### Art. 19 - Absences aux enseignements et en stage

Toute absence aux enseignements, aux stages ainsi qu'aux épreuves d'évaluation obligatoires doit être justifiée par un certificat médical ou toute autre preuve attestant de l'impossibilité d'être présent. Les absences injustifiées sont passibles de sanctions disciplinaires.

Durant toute absence pour congé maternité ou maladie et s'il le souhaite, l'élève peut participer aux évaluations, sous réserve de la production d'un certificat médical attestant que l'état de santé est compatible avec la participation à ces épreuves.

#### En cas de maladie ou accident grave

L'élève est tenu d'avertir, dès le 1<sup>er</sup> jour d'absence, le directeur de l'école du motif et de la durée prévisible de l'absence. Il est également tenu d'informer le responsable du stage s'il y a lieu. Il envoie le justificatif **dans les 48 heures** à son employeur le cas échéant et une copie au secrétariat de l'école.

Les trajets domicile → école sont pris en charge au titre de la maladie.

#### En cas d'accident du travail (à l'école ou en stage) :

Les trajets domicile/école → lieu de stage sont pris en charge au titre de l'accident du travail.

En cas d'accident du travail, l'élève est tenu d'en informer son employeur et l'école, au plus tard **dans les 48 heures** qui suivent l'accident.

#### Congés maternité et paternité

Durant la période du congé de maternité, les élèves doivent interrompre leur formation pendant une durée qui ne peut en aucun cas être inférieure à la durée légale du congé de maternité prévue par le code du travail.

Les élèves peuvent bénéficier d'un congé de paternité (dans les conditions et d'une durée égale à celle prévue par le code du travail) avec l'accord du directeur de l'école quant à la période du congé et aux modalités de rattrapage de certains enseignements ou stage.

#### Motifs des absences donnant lieu à autorisation :

- Maladie ou accident, sur justificatif à fournir
- Sur demande préalable à la direction de l'école :
- Décès d'un parent au 1<sup>er</sup> ou au 2<sup>ème</sup> degré (1 à 3 jours),
- Mariage ou PACS (1 fois dans la formation – 5 jours),
- Naissance ou adoption d'un enfant (selon délai légal),
- Fêtes religieuses (dates publiées au BO de l'Education Nationale),
- Convocation préfectorale ou devant une instance juridictionnelle,
- Participation à des manifestations en lien avec le statut d'élève et la filière de formation,
- Autorisation délivrée par le directeur suite à une demande écrite, au moins 48 heures avant.

Dans des cas exceptionnels, le Directeur de l'école peut, sur production de pièces justificatives, autoriser certaines absences.

Toutes les absences sont comptabilisées, à l'exception de celles en lien avec un mandat électif lié à la fonction d'élève auxiliaire de puériculture. La durée maximale d'absence au cours de la formation ne peut excéder 5 % de la durée totale de la formation. Le directeur de l'institut de formation des auxiliaires de de

puériculture, en concertation avec l'équipe pédagogique détermine les modalités de rattrapage des cours et des stages. Toutes les absences sont inscrites au dossier de l'intéressé(e).

L'élève absent depuis plus d'un mois sans motif valable et sans donner de nouvelles, suite à l'envoi par le directeur de l'école de 2 courriers en lettre recommandée avec avis de réception, envoyés à 15 jours d'intervalle, et d'un courrier simple, est réputé démissionnaire de l'école. Le directeur notifiera à l'élève sa radiation des effectifs de l'école. La section compétente pour le traitement pédagogique des situations individuelles en sera informée.

#### Art. 20 - Les stages

Les élèves doivent, pendant les stages, comme lors des interventions extérieures au cours desquels ils sont placés en situation d'exercice professionnel, observer les instructions des responsables des structures d'accueil. Ils sont tenus aux mêmes obligations que le personnel de la structure d'accueil, notamment au secret professionnel, à la discrétion professionnelle, à l'interdiction de toute forme de prosélytisme, ainsi qu'aux mêmes règles de neutralité.

Tout détournement, toute communication contraires aux règlements, de pièces ou documents de service à des tiers, sont formellement interdits.

En stage, l'élève peut se voir remettre des clés, un badge, des codes d'accès notamment informatique qui, à l'issue, ne pourront plus être utilisés et sont à restituer. A défaut, il s'expose à des sanctions, voire une demande de remboursement de ce matériel par l'établissement.

#### Art. 21 - Couverture Responsabilité civile professionnelle

Les élèves sont assurés par le CHRU de Nancy pour la responsabilité civile professionnelle qui pourrait être mise en jeu au cours de leur scolarité, dans le cadre des stages effectués en France métropolitaine et DOM-TOM. Pour les stages réalisés à l'étranger, il appartient aux élèves de prévoir la couverture de leur responsabilité civile professionnelle individuelle.

#### Art. 22- Suivi médical et vaccination

**L'admission** est subordonnée à la production au plus tard le 1<sup>er</sup> jour de la rentrée, d'un certificat médical de vaccination conforme à la réglementation en vigueur fixant les conditions d'immunisation des professionnels de santé en France (attestation ARS Grand Est).

Les élèves auxiliaires qui ne bénéficient pas d'un régime personnel de prévoyance sociale devront être affiliés à une assurance personnelle. Il appartient aux élèves qui le souhaitent de souscrire un contrat d'assurance complémentaire « individuelle accident » qui couvre les accidents et maladie professionnelles.

**L'obligation vaccinale** s'impose à tous professionnels de santé, dont les élèves, qui exercent une activité susceptible de présenter un risque d'exposition à des agents biologiques tel que le contact avec des patients, avec le corps de personnes décédées ou avec des produits biologiques soit directement (contact projection), soit indirectement (manipulation et transport de dispositifs médicaux, de prélèvements biologiques, de linges ou de déchets d'activité de soins à risque infectieux).

La vaccination répond aux recommandations du conseil supérieur d'hygiène publique de France, au calendrier vaccinal mentionné dans le code de la santé publique et des avis ponctuels publiés au BO du ministère chargé de la santé.

En cas de non-conformité vaccinale (en particulier Hépatite, Covid-19 ...), l'étudiant ne pourra pas aller en stage.

Un refus de vaccination oblige l'étudiant à suspendre sa formation jusqu'à la résolution de la situation.

Les élèves doivent fournir, au plus tard le jour de la rentrée scolaire, un certificat médical attestant de leur capacité à poursuivre leurs études.

#### Art. 23 – Bizutage

Conformément à l'article 225-16-1 du code pénal, toute « pratiques, animations, jeux, épreuves ... » ayant un caractère humiliant ou dégradant (exemple : personne momifiée avec du papier toilette, à genoux devant d'autres, ligotée, salie avec de la farine, alcoolisée à l'aide d'un entonnoir ...) est strictement à proscrire au sein de l'école et quel que soit le lieu durant toute la formation.

#### Art. 24 – Téléphone portable et outils connectés

L'utilisation du téléphone portable est interdite durant les cours, ils doivent être éteints.

L'utilisation d'un téléphone portable ou de tout outil connecté (tablette, montre ...etc.) durant les évaluations expose à des sanctions disciplinaires.

#### Art. 25 - Coordonnées administratives

Les élèves sont tenus d'informer le secrétariat de l'école de tout changement de domicile, de numéro de téléphone fixe et/ou portable et de courriel par le biais du document prévu à cet effet. L'élève qui ne s'est pas acquitté de cette recommandation ne pourra, en aucun cas, tenir l'école responsable du manque d'information consécutif à des coordonnées erronées ou non actualisées.

#### Art. 26 - La charte informatique

Durant leur scolarité, les élèves bénéficient d'un espace informatique « étudiant » et d'une plateforme FOAD. Ceux-ci sont exclusivement réservés à leur usage propre, au sein de l'école. Chaque étudiant s'engage à ne pas divulguer leur identifiant et mot de passe qui leur a été attribué, sous peine de suspension de l'accès à l'espace.

Un exemplaire de la charte informatique est remis à l'entrée en formation, annexée au présent règlement.

#### Art. 27 - Les réseaux sociaux

Les élèves ne doivent jamais divulguer sur un réseau social quel qu'il soit, des informations en lien avec la formation, les personnels permanents ou ponctuels de l'école, la vie au sein des locaux de l'école, ou tout autre lieu sollicité pour les apprentissages.

#### Art. 28 – Publication électronique

Dans l'hypothèse d'une publication électronique de résultats pendant la formation ou pour le diplôme d'Etat, l'élève qui n'aura pas manifesté son désaccord à la notification de son nom, par courrier écrit adressé au directeur de l'école, accepte de fait l'utilisation de ce mode de communication.

#### Art. 29 – Participation aux enquêtes per et post formation

Dans le cadre de la démarche qualité, ou à la demande d'organismes agréés par les tutelles, des enquêtes sont renseignées par les élèves au cours ou après la formation. Toute personne inscrite est invitée à y répondre pendant et après la formation.

#### Art. 30 – Carte d'accès au self

**Carte d'accès au self du personnel :** A la rentrée, un badge nominatif d'accès au self (monétique) est remise pour la durée de la formation. Il est remis contre signature et un chèque de caution libellé à l'ordre du Trésor Public.

Il appartient à l'élève de la créditer d'une somme suffisante pour prendre ses repas. Elle permet également à l'élève auxiliaire de puériculture d'entrer dans les vestiaires du personnel du CHRU. Elle est à restituer en fin de scolarité ou lors d'une interruption d'études, vidée de sa valeur (aucun remboursement ne sera possible). En cas de perte ou de non restitution, l'élève est redevable d'une somme forfaitaire fixée et due à l'établissement.

#### Art. 31 - Restitution de documents administratifs et de travaux pédagogiques

Tout document à caractère administratif ou pédagogique, comportant un délai de restitution doit être remis conformément à ce délai, aux lieux, dates et horaires précisés. Tout retard à la restitution expose aux sanctions administratives en vigueur.

#### Art. 32 – Contacts internes

**Services du CHRU :** Les élèves ne sont pas autorisés à s'adresser directement aux services administratifs ou logistiques de l'établissement. Une demande doit obligatoirement passer par le secrétariat qui la traitera, s'il y a lieu (exemple : DRH).

**Au sein de l'école :** tout mail qui a trait au champ administratif (absence, maladie,...) est à adresser sur l'adresse mail de l'école. En ce qui les documents pédagogiques, les mails seront à adresser aux formateurs.

#### Art. 33 – Utilisation d'un véhicule au sein de l'établissement

L'élève se stationne uniquement sur le parking extérieur. Il est tenu de respecter le code de la route, la vitesse, sous peine de sanctions.

### Chapitre 4 – LA FORMATION

#### Art. 34 - Convocation aux évaluations

Lors de l'entrée à l'école, les élèves sont informés des dates, horaires et modalités d'examens. La planification est notifiée sur le planning des cours, elle tient lieu de convocation individuelle et collective aux examens. Il appartient à chacun d'en prendre connaissance.

Pour une convocation en session de rattrapage, une information individuelle est réalisée. Il est remis à l'élève un certificat d'absence en stage, pour suivre les évaluations.

#### Art. 35 – Participation aux évaluations

Lors des évaluations qui sont effectuées tout au long de la formation, les élèves doivent faire uniquement usage des documents qui leur sont remis. Lorsque la calculatrice est nécessaire, son utilisation est expressément mentionnée.

Les téléphones portables et outils connectés sont interdits. Les sorties pendant les épreuves ne sont autorisées qu'accompagnées d'un surveillant.

**Toute fraude ou manquement** à ces obligations fera l'objet d'un rapport circonstancié pouvant conduire à une présentation devant le conseil de discipline.

#### Art. 36 – Retour de stage

**Le portfolio et le planning définitif** doivent être rapportés au secrétariat le 1<sup>er</sup> jour de retour à l'école. Toute difficulté rencontrée pour le récupérer est signalée.

#### Art. 37 – Constitution du dossier scolaire personnel

Les notes sont communiquées aux élèves sauf pour les sessions de rattrapage. Pour chaque contrôle de connaissances, les élèves peuvent se situer en fonction d'une échelle de cotation.

Des rendez-vous peuvent être organisés par le formateur pour des situations individuelles spécifiques.

Nancy le 3 mars 2023

La directrice de l'école  
Marie-Laure DRIGET

L'élève Auxiliaire de puériculture  
(Nom et prénom)